

Sistema di Incentivazione

Al fine di rafforzare il coordinamento e l'impegno del management nel perseguimento degli obiettivi aziendali, la Società Stretto di Messina, a partire dall'anno 2024, ha adottato un sistema di politica incentivante (Management By Objectives di seguito MbO) destinato al personale dirigente assunto direttamente dalla Società. La policy adottata, inoltre, ha regolato anche i sistemi di incentivazione al personale Dirigente e ai Quadri presenti in organico in regime di distacco, già assegnatari di MbO da parte delle società distaccanti.

Il sistema incentivante riguarda e premia le *performance* riferite all'intero anno (gennaio-dicembre). Gli obiettivi, assegnati secondo una logica top down definita dal vertice aziendale, rappresentano una sintesi di tutte le *performance e le priorità* aziendali inerenti alle attività operative e di presidio delle dinamiche economiche. Sono fissati per orientare le *performance* delle diverse strutture verso il raggiungimento dei macro-obiettivi aziendali.

Il sistema prevede la definizione di obiettivi:

- **Societari**, al fine di orientare le *performance* verso il raggiungimento di risultati significativi a livello di Società;
- **di Ruolo**, relativi alla responsabilità assegnata e, quindi, finalizzato al riconoscimento del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Gli obiettivi vengono assegnati attraverso una scheda obiettivi che ogni interessato condivide con il proprio Responsabile.

L'avvio del processo di consuntivazione è previsto nel primo trimestre dell'anno successivo ed è volto alla raccolta delle evidenze dei risultati raggiunti per ciascun obiettivo assegnato, con conseguente erogazione del premio, secondo il livello di *performance* raggiunto.